



**ELECCIÓN DE REPRESENTANTES DE DOCENTES, ESTUDIANTES Y
EGRESADOS ANTE LOS ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ADMINISTRACIÓN
ACADÉMICA PARA EL PERÍODO 2023 – 2025**

FORMATO PARA LA PRESENTACIÓN DE PROPUESTAS PROGRAMÁTICAS

NOMBRE DEL ASPIRANTE PRINCIPAL: SANTIAGO ANDRES LATORRE
CONSTANTE

NÚMERO DE IDENTIFICACIÓN: 1082832181

NOMBRE DEL ASPIRANTE SUPLENTE: DANIELA CAROLINA CASTRO VILLAZON

NÚMERO DE IDENTIFICACIÓN: 1003383115

JUNTOS CONSTRUYAMOS INDUSTRIAL

A. PRESENTACIÓN

Formar ingenieros industriales de alta calidad profesional con una sólida formación en gestión integrada de procesos y aplicación de métodos cuantitativos. Orientada a la innovación, ética, con responsabilidad social que contribuya al desarrollo económico y social.

PERFIL SANTIAGO ANDRES LATORRE CONSTANTE

Estudiante de ingeniería industrial miembro activo de la asociación ANEIAP unimagdalena y del movimiento somos. Joven influyente capaz de unir corazones para lograr una visión conjunta, con habilidades técnicas, sociales y culturales, en búsqueda de un mejoramiento significativo en cada uno de los estudiantes del programa e incluso la Universidad.

PERFIL DANIELA CAROLINA CASTRO VILLAZON

Estudiante de Ingeniería industrial, líder en Marketing Digital, capaz afrontar nuevos retos, exponiendo sus cualidades y habilidades de forma resiliente e influyente que ayudan a trabajar en equipo de manera efectiva, además de tener autoconocimiento, empatía y comunicación asertiva.

B. PRINCIPIOS ORIENTADORES

1. **Universidad comprometida con la calidad:**

- *Establecer un sistema estudiantil anónimo para evaluar regularmente la calidad de los cursos y profesores.*
- *Promover la capacitación continua para docentes en metodologías de enseñanza innovadoras y efectivas.*
- *Organizar eventos académicos regulares, como seminarios y conferencias, para fomentar la excelencia académica.*
- *Crear Aulas tecnológicas de clases para que los estudiantes accedan a recursos de aprendizaje de alta calidad y materiales de estudio.*
- *Habilitar espacios extracurriculares para que los estudiantes puedan acceder a recursos tecnológicos para el desarrollo de sus actividades académicas.*

2. **Universidad comprometida con la inclusión, la interculturalidad y la pluridiversidad:**

- *Establecer un comité de diversidad e inclusión para abordar los problemas de equidad y diversidad en el programa.*
- *Abogar por políticas académicas más flexibles*
- *Fomentar la creación de grupos de apoyo estudiantil donde los alumnos puedan compartir experiencias y brindarse apoyo mutuo.*
- *Fomentar la colaboración con grupos estudiantiles que representen diversas identidades culturales y étnicas.*
- *Organizar eventos culturales y charlas que promuevan la comprensión intercultural y la conciencia cultural a través de lo cuales cada etnia pueda dar a conocer sus productos y modelo de producción.*
- *Desarrollar políticas de inclusión y tolerancia cero para la discriminación y el acoso.*

3. Universidad comprometida con la creación, la investigación y la innovación:

- *Crear semilleros de investigación que permitan un espacio que cultive la creatividad, innovación, reflexión crítica y autónoma con base a la ingeniería industrial.*
- *Establecer un fondo de investigación estudiantil para financiar proyectos de semilleros de investigación dirigidos por estudiantes.*
- *Promover la colaboración entre estudiantes y profesores en proyectos de investigación interdisciplinaria.*
- *Organizar un simposio anual de investigación estudiantil para mostrar los logros académicos de los estudiantes.*
- *Facilitar el acceso a laboratorios y recursos de investigación para estudiantes interesados en proyectos innovadores.*
- *Ofrecer talleres y recursos de escritura y presentación para ayudar a los estudiantes a comunicar sus investigaciones de manera efectiva.*

4. Universidad expandida y comprometida con el territorio:

- *Establecer programas de servicio comunitario que permitan a los estudiantes contribuir a la comunidad local.*
- *Fomentar la colaboración con empresas y organizaciones locales para crear oportunidades de pasantías y empleo para los estudiantes.*
- *Buscar alianzas en las empresas de la región que permitan vincular a los estudiantes de semestres superiores*
- *Organizar ferias de empleo locales que conecten a los estudiantes con empleadores en la región.*
- *Promover proyectos de responsabilidad social corporativa en el campus, que beneficien a la comunidad circundante.*
- *Desarrollar un programa de tutoría en el que estudiantes de semestres superiores ayuden a los de semestres inferiores a integrarse en la comunidad local.*

5. Universidad comprometida con la sostenibilidad y resiliencia organizacional:

- *Implementar prácticas de sostenibilidad en el campus, como el reciclaje, el uso eficiente de la energía y la reducción de residuos.*
- *Gestionar incentivos para que los estudiantes utilicen medios de transporte sostenibles, como bicicletas o transporte eléctrico.*
- *Establecer un fondo de subvenciones para proyectos estudiantiles sostenibles que promuevan la conciencia ambiental.*
- *Crear un plan de gestión de crisis para garantizar la resiliencia en situaciones de emergencia.*
- *Organizar eventos y talleres sobre sostenibilidad para educar a la comunidad estudiantil y promover la participación activa.*
- *Crear un día y/o fecha sostenible en el que no se utilicen vehículos y en cada clase se realicen actividades entorno a la sostenibilidad.*

SANTIAGO ANDRES LATORRE CONSTANTE
DANIELA CAROLINA CASTRO VILLAZON