



**ELECCIÓN DE REPRESENTANTES DE DOCENTES, ESTUDIANTES Y EGRESADOS ANTE LOS
ÓRGANOS DE GOBIERNO Y ADMINISTRACIÓN ACADÉMICA PARA EL PERÍODO 2023 – 2025**

NOMBRE DEL ASPIRANTE PRINCIPAL: JUAN CAMILO SANGUINO

NÚMERO DE IDENTIFICACIÓN: 1004462330

NOMBRE DEL ASPIRANTE SUPLENTE: WENDY FERNÁNDEZ RODRÍGUEZ

NÚMERO DE IDENTIFICACIÓN: 1085103835

UNIDOS X ADMINISTRACION

Nos encontramos en un momento crucial en el desarrollo y fortalecimiento de la facultad de Administración de Empresas. Como parte del compromiso de nuestra institución con la excelencia académica y el crecimiento profesional de nuestros estudiantes, hemos diseñado un conjunto de propuestas estratégicas que buscan no solo elevar la calidad de nuestra enseñanza, sino también fortalecer los vínculos con el sector empresarial local y fomentar un ambiente de innovación y emprendimiento.

Desde la creación de un programa de voluntariado laboral, que estrechará nuestra relación con empresas locales, hasta la formación de una red sólida con nuestros exalumnos, nuestro objetivo es claro: brindar a nuestros estudiantes una formación holística y relevante que les permita enfrentar con éxito los desafíos del mundo moderno.

En esta presentación, les expondremos un conjunto de propuestas que han sido cuidadosamente diseñadas considerando las necesidades actuales de la carrera, las tendencias del mercado y, sobre todo, el bienestar y desarrollo integral de nuestros estudiantes.

Los invitamos a escuchar, reflexionar y aportar a estas iniciativas, porque juntos, como comunidad educativa unida, podemos alcanzar nuevas cimas de excelencia y reconocimiento.

¡Bienvenidos al futuro de la Administración de Empresas en nuestra universidad!

PERFIL JUAN CAMILO SANGUINO

TITULAR

Mi nombre es Juan Camilo Sanguino tengo 21 años soy estudiante de 7mo semestre de administración de empresa Me defino como un estudiante comprometido que se esfuerza al máximo en cada actividad que emprende. Mis habilidades comunicativas y competencias en liderazgo me han permitido desenvolverme con soltura en entornos de trabajo en equipo. Estas competencias las he aplicado activamente en proyectos y actividades estudiantiles a lo largo de mi vida académica. Además, soy un apasionado del deporte, habiendo participado en múltiples torneos de microfútbol y fútbol sala a nivel de programa y facultad.

Estoy convencido de que mis habilidades, formación y experiencias me preparan para ser un representante estudiantil comprometido y eficiente. Trabajaré con dedicación para representar a mis compañeros y contribuir al bienestar de nuestra facultad de empresariales.

PERFIL: WENDY FERNÁNDEZ RODRÍGUEZ SUPLENTE

Mi nombre es Wendy Fernández Rodríguez tengo 30 años, soy estudiante de 6to semestre de Administración de Empresas con 8 años de experiencia en el entorno empresarial. Soy becada por el programa Talento Magdalena y busco en retribución al aporte de la universidad en mi proyecto de vida trabajar por la comunidad universitaria. Desde hace 3 años me desempeño como Jefe de la oficina de Comunicaciones y Mercadeo de la clínica Prevención&Salud I.P.S., ubicada en El Banco, Magdalena. Dispuesta siempre a seguir aprendiendo, trabajando en equipo, adaptándome a los cambios y creciendo con cada experiencia y error.

Desde mi experiencia de vida y trabajo personal, busco participar activamente en equipos de liderazgo dentro de la universidad con el fin de lograr aportar herramientas de crecimiento profesional y personal a los estudiantes, así contribuir en su bienestar en general. Estamos convencidos de que con nuestras habilidades, formación y experiencias tenemos la preparación idónea para la representación estudiantil nuestra facultad de empresariales.

PRINCIPIOS ORIENTADORES

1. Académico.

- *Innovación Curricular: Ante la evolución constante en el mundo de la administración, se sugiere una revisión y actualización de los cursos de la carrera. La meta es garantizar que el currículo refleje las tendencias y necesidades actuales del mercado. Para ello, se formará un comité de revisión curricular compuesto por docentes, estudiantes y expertos externos.*
- *Estudios de Caso Reales: Proponer la integración de estudios de caso reales basados en empresas locales dentro del currículo. Esta iniciativa no solo proporcionará aprendizaje práctico basado en situaciones actuales, sino que también permitirá a los estudiantes ofrecer soluciones en un formato de juego de roles. Se trabajará en estrecha colaboración con empresas locales para obtener y adaptar estos casos al contenido académico.*

2. Extensión y proyección social.

- *Voluntariado Laboral: proponer la creación de un programa de prácticas empresariales donde los estudiantes de Administración de Empresas colaborarán con empresas locales, consolidando la relación universidad-territorio y adquiriendo experiencias laborales significativas. Esta iniciativa se coordinará con el departamento de prácticas de la universidad y empresas locales para establecer convenios y posicionar a los estudiantes en roles adecuados.*
- *Networking y Ferias de Empleo: implementar la organización de eventos de networking y ferias de empleo específicamente dirigidos a la carrera de Administración de Empresas. Estos eventos no solo facilitarán el contacto entre estudiantes y empleadores potenciales, sino que también conectarán emprendimientos con microempresas, fortaleciendo la transformación de ideas en negocios viables.*

3. Investigación y emprendimiento

- *. Mentoría a microempresarios y emprendedores: instaurar un programa de mentoría en el que empresarios locales, profesores y estudiantes guíen a los alumnos en sus proyectos empresariales, promoviendo un ambiente de colaboración sin jerarquías y un aprendizaje mutuo. Se identificarán potenciales mentores y se emparejarán con estudiantes según sus intereses y objetivos profesionales.*
- *Incubadora de emprendimientos (SharkTank): Establecer la creación de una incubadora de emprendimiento en la facultad, la cual tiene como objetivo principal fomentar y respaldar la creación de startups por parte de los estudiantes. El plan incluye obtener financiamiento y establecer criterios de selección rigurosos para los proyectos que se incuben.*

4. Bienestar.

- *Grupos de Ayuda Mutua (GAM): La creación de grupos de ayuda mutua como pilar estratégico para la promoción y prevención de la salud mental de la comunidad universitaria en general. Los grupos de autoayuda son una estrategia muy importante en la promoción de la salud mental colectiva, en tanto pone el acento en la organización voluntaria de las personas y su decisión de apostar a la “buena vida” para todos.*

5. Otros.

- *. Conexión con ex-alumnos: Se sugiere la formación de una red de exalumnos de Administración de Empresas para que estos compartan sus experiencias y oportunidades con la generación actual. La implementación de esta red incluirá la organización de eventos de reencuentro, charlas y sesiones de mentoría con exalumnos destacados.*
- *Integración con Otras Carreras: En el interés de enriquecer la formación de los estudiantes, se plantea la realización de proyectos interdisciplinarios en colaboración con estudiantes de otras carreras. Esta propuesta busca exponer a los estudiantes a perspectivas y habilidades diversas, y se coordinará con otras facultades para identificar áreas de interés común.*

JUAN CAMILO SANGUINO HERNANDEZ

WENDY FERNÁNDEZ RODRÍGUEZ